



SE – 109

VI Semester B.A./B.Sc. Examination, September 2020
(CBCS F + R – 2016-17 and Onwards)
ECONOMICS (Paper – VII)
Economics of Human Resource Management

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1) Answer should be written **completely in Kannada or English.**
2) Answer of Part – A should be **continuous.** Answer should be **precise.**

PART – A
(Conceptual)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ 10 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 2 – 3 ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

Answer any 10 of the following in 2 – 3 sentences each. Each question carries 2 marks.

(10×2=20)

1. a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
Define Human Resource Management.
- b) ಸಂಪೂರ್ಣ ಗುಣಮಟ್ಟ ನಿರ್ವಹಣೆಯ 4 ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
State four features of Total Quality Management.
- c) ವೃತ್ತಿ ವಿವರಣೆಯ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.
Give the meaning of job description.
- d) ನೇಮಕಾತಿಯ ಅರ್ಥ ತಿಳಿಸಿ.
State the meaning of Recruitment.
- e) ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
State any two benefits of Induction.
- f) ಬೋನಸ್ ಎಂದರೇನು ?
What is Bonus ?

P.T.O.



- g) ವೃತ್ತಿಪರ ತರಬೇತಿಯ ಅರ್ಥ ನೀಡಿ.
Give the meaning of Internship Training.
- h) ಬಡ್ಡಿ ಮತ್ತು ತರಬೇತಿ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ತಿಳಿಸಿ.
Distinguish between promotion and training.
- i) ಕಾಲಾಧಾರಿತ ವೇತನ ಪದ್ಧತಿ ಎಂದರೇನು ?
What is time wage system ?
- j) 'ಅನುಷಂಗಿಕ ಪ್ರಯೋಜನ'ದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.
Give the meaning of 'Fringe Benefits'.
- k) 'ಮಾನವ ಶಕ್ತಿ ಯೋಜನೆ'ಯ ಎರಡು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
State two benefits of 'Man Power Planning'.
- l) 'ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ' ಎಂದರೇನು ?
What is 'Minimum Wages' ?

PART - B

(Analytical)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ 4 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 15 - 20 ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

Answer any four of the following in 15 - 20 sentences each. Each question carries 5 marks. (4x5=20)

2. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the benefits of Human Resource Management.
3. ಒಳ್ಳೆಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
Explain the characteristics of a Good Manager.
4. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಮುಖ ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
State the important objectives of Human Resource Planning.
5. ಸಂದರ್ಶನದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿಶದಪಡಿಸಿ.
Enumerate the importance of Interview.



6. ತರಬೇತಿಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

What are the need for training ? Explain.

7. ಅನುಷಂಗಿಕ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Write a short note on Fringe Benefits.

PART - C
(Descriptive)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ 4 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ 4 ಪುಟಗಳು ಮೀರದಂತೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು.

Answer any 4 of the following not exceeding 4 pages each. Each question carries 15 marks.

(4×15=60)

8. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the functions of Human Resource Development.

9. ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Explain the benefits of Job Analysis.

10. ಆಯ್ಕೆಯ ಕಾರ್ಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

Examine the selection procedure.

11. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕುಂದು ಕೊರತೆಗಳು ಉದ್ಭವಿಸಲು ಕಾರಣಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

What are the causes of Employees Grievances ? Explain.

12. ಉತ್ತಮ ವರ್ಗಾವಣೆಯ ನೀತಿಯು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಂಶಗಳಾವುವು ? ಚರ್ಚಿಸಿ.

What are the contents of good transfer policy ? Discuss.

13. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸುರಕ್ಷತೆ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Enumerate the measures to be taken in relation to safety and health of the workers.

BMSCW LIBRARY